

Gedragcode S.V. Borger



Sportpark de Drift
De Drift 6
9531 TK Borger
0599-234832

Secretariaat:
Manita Kramer
Draagsteen 4
9531 PE Borger

Website
www.svborger.com

Gedragcode S.V. Borger, goedgekeurd in Mei 2015

Inleiding

De S.V. Borger is een club waar het leuk en gezellig is, maar waar evenzeer competitief, sportief en correct de voetbalsport wordt beoefend. Dit geldt voor zowel de prestatieve selectieteams, als voor de recreatieve teams binnen de vereniging. Beide groepen moeten zich prima thuis voelen in de vereniging. S.V. Borger is een vereniging van, voor en door leden! Zonder de inzet en actieve betrokkenheid van leden, (ouders van) jeugdleden, vrijwilligers, kader en andere betrokkenen kan de club niet bestaan. Dat betekent dat van de leden, (ouders van) jeugdleden, etc. inzet en betrokkenheid gevraagd wordt bij het reilen en zeilen van de club. Daarbij hoort ook het nakomen van afgesproken verenigingsregels en het zich houden aan de algemeen geldende waarden en normen van de Nederlandse samenleving.

Lid zijn van de S.V. Borger betekent samen voor de vereniging staan. Samen is hetsleutelwoord. Samen staat ook voor de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de leden en overige betrokkenen, waar ieder op aanspreekbaar is!

Met het opstellen van gedragscodes wil S.V. Borger aangeven welk gedrag en welke houding de vereniging van de leden, vrijwilligers, (on)betaald kader, de ouders van de jeugdleden en andere betrokkenen verwacht wordt bij alle verenigingsactiviteiten.



Algemene gedragscode:

1. De leden van S.V. Borger zijn actieve leden die, in welke vorm dan ook, een extra bijdrage aan de vereniging leveren. Ieder doet dit naar vermogen en mogelijkheden. Het lidmaatschap van S.V. Borger is meer dan voetballen en trainen alleen;
2. Leden van S.V. Borger tonen in woord en gedrag respect voor de andere leden, vrijwilligers, medespelers, tegenstanders en bezoekers;
3. Leden van S.V. Borger accepteren het gezag van de arbitrage en waarderen hun rol;
4. De seniorenleden van S.V. Borger, de leiding en de ouders vervullen op de sportvelden een voorbeeldfunctie voor de jeugdleden;
5. Leden van S.V. Borger behandelen materiaal, velden en gebouwen alsof het hun eigendom is;
6. In door S.V. Borger verstrekte (wedstrijd)kleding (shirts, korte broek, kousen, trainingspak) mag niet getraind worden. De kleding is uitsluitend bedoeld voor gebruik tijdens de wedstrijden.



Clubregels voor trainers, leiders, grensrechters:

De trainer, leider en grensrechter is altijd een voorbeeld voor de spelersgroep. De trainer is altijd aanwezig, komt op tijd, draagt de juiste trainingskleren en gedraagt zich naar de gedragsregels die binnen de S.V. Borger gebruikelijk zijn. De trainer, leider en grensrechter handelt vanuit zijn voorbeeldfunctie en behandelt zijn spelers altijd gelijkwaardig. Objectiviteit is hierin noodzakelijk.

- De trainer zorgt ervoor dat de spelers met plezier naar de training komen en met plezier de training verlaten.
- De trainer enthousiasmeert, motiveert en stimuleert de spelers in datgene wat ze doen en zorgt ervoor dat ze zich veilig voelen.
- De trainer is er vooral voor zijn spelers.
- De trainer haalt plezier en voldoening uit datgene wat hij doet.
- De trainer heeft het clubbelang altijd voor ogen en zal zich dan ook niet negatief naar buiten (spelers, ouders, etc.) uitlaten over de club of over collega trainers.
- De trainer is bekend met het Technisch Jeugd Beleidsplan van S.V. Borger, zal hiernaar handelen en corrigeert mensen die dat niet doen.
- De trainer staat open voor scholing welke door S.V. Borger wordt aangeboden en zal altijd beter willen worden in hetgeen hij of zij doet.
- De trainer zegt zijn spelers niet alleen wat er beter kan, maar vooral ook wat er al goed gaat. De trainer coacht op een positieve manier en laat spelers fouten maken.
- De trainer handelt volgens alle bovenstaande criteria en gebruikt daarnaast zijn kennis en kunde om spelers te helpen in hun ontwikkeling.

Clubregels voor pupillen, junioren, ouders van jeugdleden en senioren: Clubregels voor pupillen (DEF):

1. Afspraken in clubverband nakomen.
2. Besluiten scheidsrechters accepteren.
3. Meedoen aan acties en evenementen.
4. Correct en sportief gedrag in en buiten het veld.
5. Tegenstanders na een wedstrijd een hand geven.
6. Kleedkamers schoon achterlaten.
7. Tassen en fietsen op de bestemde plaatsen.
8. Douchen na de wedstrijd (DEF) en trainingen (D).
9. Correct S.V. Borger-tenue dragen tijdens wedstrijden.
10. Discipline en respect tonen: luisteren naar de leiding.

Clubregels voor junioren (ABC):

1. Afspraken in clubverband nakomen.
2. Besluiten scheidsrechters accepteren.
3. Vrijwilligerswerk doen binnen de mogelijkheden van de vereniging.
4. Correct en sportief gedrag in en buiten het veld.
5. Kleedkamers schoon achterlaten.
6. Geen alcohol drinken (tot 18 jaar).
7. Niet roken in sportkleding.
8. Tassen en fietsen op de bestemde plaatsen.
9. Eigen mening bij de begeleiding naar voren brengen.
10. Discipline en respect tonen: luisteren naar de leiding.
11. Meedoen aan acties en evenementen.
12. Correct S.V. Borger-tenue dragen tijdens wedstrijden.
13. Douchen na de wedstrijden en trainingen.

Clubregels voor senioren:

1. Afspraken in clubverband nakomen.
2. Besluiten scheidsrechters accepteren.
3. Naar vermogen vrijwilligerswerk doen.
4. Correct en sportief gedrag in en buiten het veld.
5. Kleedkamers schoon achterlaten.
6. Geen alcoholgebruik langs het veld en in de kleedkamers.
7. Niet roken in sportkleding.
8. Tassen, fietsen en auto's op de bestemde plaatsen.
9. Eigen mening bij de begeleiding naar voren brengen.
10. Discipline, respect en verantwoordelijkheidsgevoel tonen.
11. Douchen na de wedstrijden en trainingen.
12. Correct S.V. Borger-tenue dragen tijdens wedstrijden.

Clubregels voor ouders van jeugdleden:

1. Stimuleer uw kinderen tot meedoen en toon betrokkenheid.
2. Leer uw kinderen de clubregels.
3. Geef uw mening, maar dan wel op de juiste plaats en aan de juiste mensen.
4. Naar vermogen vrijwilligerswerk doen.
Wees zijn / haar beste (team)supporter, bezoek regelmatig wedstrijden en trainingen.
5. Wees positief langs de lijn (voorbeeldfunctie, aanmoedigen, niet coachen).
6. Beloon het team en niet het kind individueel.
7. Respecteer besluiten van de trainers, leiders en scheidsrechters.
8. Steun, waar mogelijk, de club van uw kind.
9. Bij toerbeurt spelers vervoeren naar de uitwedstrijden, wassen van tenues.

Corveediensten:

Vanaf de junioren hebben iedere week twee spelers per team corveedienst zowel tijdens trainingen en wedstrijden. De twee corveeërs van de week zijn verantwoordelijk voor het schoonmaken van de kleedruimten en het beheren/verzorgen van het gebruikte materiaal.

Het schoonmaken van de kleedruimten (van eigen team en van de tegenstander bij thuiswedstrijden) houdt in:

- doucheruimte schoon en droog getrokken
- kleed- en doucheruimte (ook die van de scheidsrechters) leeg en ordentelijk achterlaten
- vloer kleedruimte aanvegen
- rommel in prullenbak
- lichten uit

Het beheren/verzorgen van training- en wedstrijd materiaal houdt in dat na afloop van de training de gebruikte ballen, doeltjes, hesjes, pylonen, bidons, hoekvlaggen, etc. verzameld worden en op de juiste manier en plek neergezet of opgeborgen worden.

De teamleider/aanvoerder/trainer houdt toezicht op het correct uitvoeren van de corveedienst en blijft eindverantwoordelijke.

Het niet op de juiste wijze uitvoeren betekent dat de verantwoordelijken er op worden aangesproken en kan betekenen dat er een sanctiemaatregel opgelegd wordt. Zie daarvoor het sanctiebeleid van de vereniging. Een bijzondere handhavingstaak van de corveedienst ligt verder bij het bestuurlid van dienst, overige bestuursleden, kader, terreinmeester en materialenbeheerder.

Sanctiebeleid:

Ieder lid van de vereniging heeft verplichtingen ten opzichte van de vereniging en de regels die verbonden zijn aan het lidmaatschap. Het opstellen van regels verplicht tot handhaving van die regels. Handhaving van de regels houdt ook in dat er sancties opgelegd kunnen worden bij niet nakoming. Het opleggen van een sanctie is alleen effectief als dat zorgvuldig en in redelijkheid gebeurt. Een goed of stevig gesprek heeft soms meer effect dan het automatisch opleggen van een sanctie. Een consequent beleid kan er toe leiden dat leden uit onvrede afhaken, dit mag echter nooit leiden tot 'meten met twee maten'. De Technische Commissie Jeugd (TCJ) legt de sancties voor jeugdleden op; de commissievoorzitter Senioren legt de sancties voor seniorleden op.

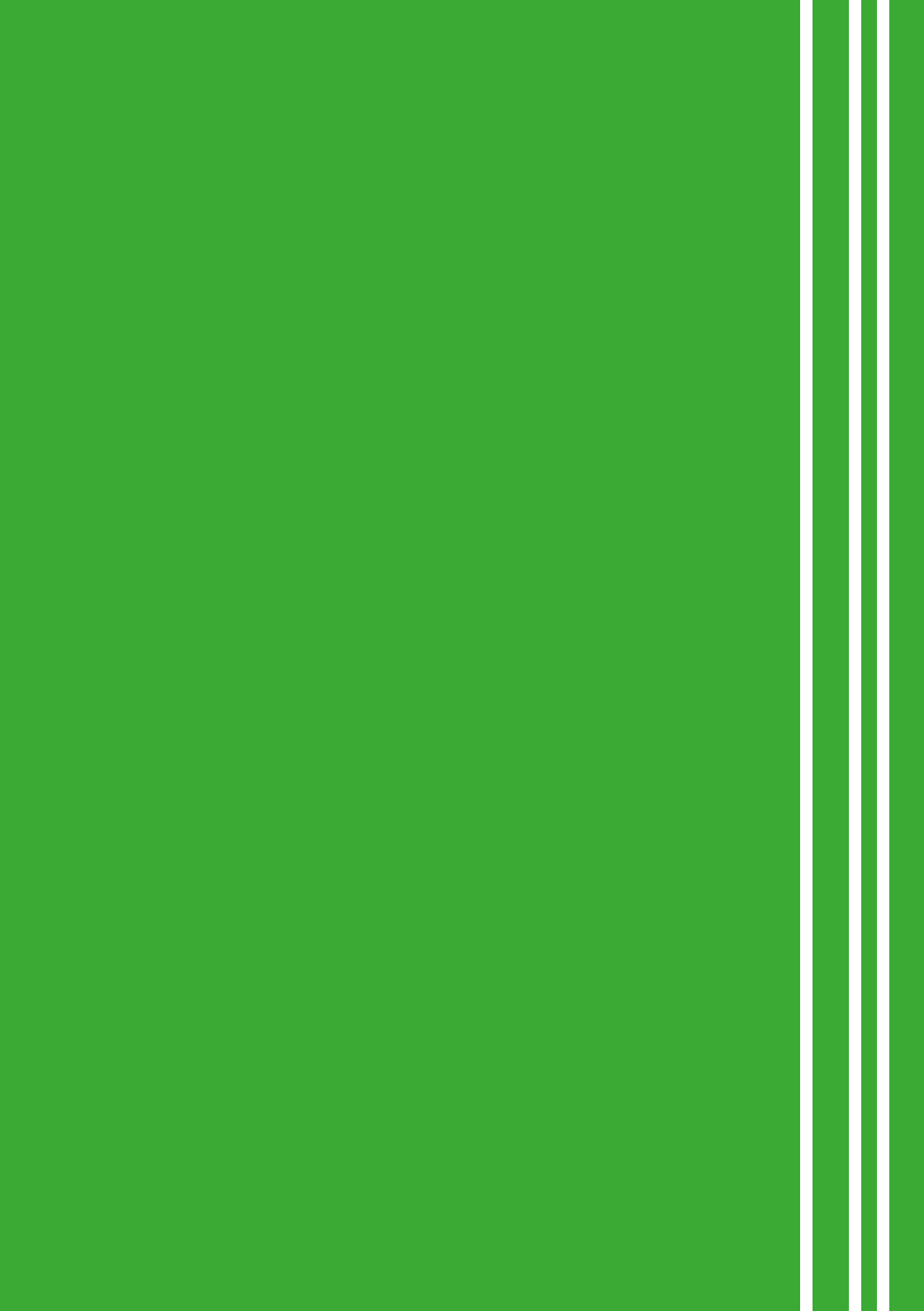
Bij kleine 'overtredingen' zoals het niet komen opdagen bij trainingen of wedstrijden, het niet uitvoeren van een corveedienst, het niet nakomen van een afspraak, etc. is in eerste instantie de trainer/leider bevoegd zelf een passende maatregel op te leggen zoals het als reservespeler aanwijzen, het niet opnemen in de wedstrijdselectie voor een wedstrijd of het opleggen van een extra corveedienst.

Komt de trainer/leider er niet uit met betrokken speler(s) of is sprake van herhaald overtreden van de regels door dezelfde speler(s) of is sprake van een ernstige overtreding dan meldt de trainer/leider dit aan de betreffende Technisch Jeugd Coördinator (TJC-er) en/of bovengenoemde commissies.

Een sanctiebeleid houdt ook in dat er een beroepsmogelijkheid dient te zijn als betrokkene(n) het niet eens zijn over de opgelegde maatregel. De betrokkene dient eerst contact op te nemen met de commissie. Blijft er verschil van inzicht dan kan een beroep worden ingediend bij het Bestuur van de vereniging. Regel bij beroepszaken is dat de betrokken partijen altijd gevraagd zullen worden hun visie op het gebeuren te geven, in principe in elkaars aanwezigheid! Streven is dat de betrokken partijen onderling tot overeenstemming komen. Lukt dat niet dan komt het Bestuur tot een uitspraak die bindend is.

Procedure / uitgangspunten in het boekje opgenomen

- Oplossen binnen de eigen teams;
- Sancties via Technische Commissie Jeugd (en bij escalatie);
- Altijd sprake van hoor en wederhoor;
- Schade wordt verhaald op het betreffende lid; (art. 19 lid 1 HR)
- Bij criminele activiteiten wordt aangifte gedaan;
- Sancties worden schriftelijk bevestigd aan betrokken lid;
- Niet nakomen van opgelegde sanctie kan tijdelijk schorsing van lid door het bestuur van de vereniging inhouden;
- Schorsing door het bestuur betekent dat het desbetreffende lid niet mag spelen, niet mag trainen en niet mag deelnemen aan activiteiten;
- Privacy van leden dient zorgvuldig bewaard te blijven.





Gedragcode S.V. Borger, mei 2015